

PORTAL DE RECLUTAMIENTO

Cuando se realiza la autorización del concurso de selección y establecieron en la opción de modalidad Externo o Ambas el concurso será publicado para que personas externas puedan aplicar a la plaza cumpliendo con ciertos requerimientos.

La pantalla inicial del portal será la lista de concursos publicados y que están activos.

The screenshot shows the recruitment portal interface. At the top, there is a progress bar with three steps: 1. Registrar o Identificar Usuario, 2. Registrar o Actualizar Currículum, and 3. Aplicar a Vacante. Below the progress bar, there is a table of job vacancies. The table has three columns: NOMBRE DE LA VACANTE, ULTIMA FECHA PARA APLICAR, and DETALLE. The first row shows 'ANALISTA JUNIOR IT' with a deadline of '19/02/2014' and a 'Ver detalle' link. Below the table, there is a red warning message: 'Favor no aplicar a las plazas vacantes entre las 21:00 y 23:00 horas GMT-6, debido a que en esos momentos, los servidores se encuentran en mantenimiento. Gracias por su comprensión'. At the bottom, there is a footer with the text: 'Derechos Reservados 2013 © Portal de Reclutamiento 1.0 © Asesores en Informática'.

NOMBRE DE LA VACANTE	ULTIMA FECHA PARA APLICAR	DETALLE
ANALISTA JUNIOR IT	19/02/2014	Ver detalle

Favor no aplicar a las plazas vacantes entre las 21:00 y 23:00 horas GMT-6, debido a que en esos momentos, los servidores se encuentran en mantenimiento. Gracias por su comprensión

Derechos Reservados 2013 ©
Portal de Reclutamiento 1.0 © Asesores en Informática

Ilustración 1 - Plazas Vacantes

Para cada plaza vacante se podrá ver el detalle configurado en el perfil de puesto.

The screenshot shows the detailed view of a job vacancy. At the top, it displays the 'Última fecha para aplicar' as 'Miércoles, 19 de Febrero de 2014' and the 'Requisito general' as 'DEMO ASEINF0'. Below this, there is a section for 'Información General' with fields for 'Nombre del puesto' (ANALISTA JUNIOR IT), 'Nombre del Puesto del Superior Inmediato' (JEFE DE TESORERIA), and 'Gerencia' (TESORERIA CORPORATIVA). The 'Objetivo del Puesto' section describes the role as involving data collection, analysis, and system configuration. The 'Experiencia Laboral' section specifies a minimum of 5 years and a desired 7 years of experience. The 'Experiencia Especifica en' section lists tasks like preparing development plans, utilizing resources, and transferring knowledge. The 'Principales Funciones, Conocimiento, Habilidades y Competencias requeridas' section is divided into 'Principales Funciones' (specific to DEMO), 'Conocimientos Requeridos' (specialization studies, certifications, and teaching experience), 'Habilidad Requerida' (understanding systems, logical modeling, prototyping, design methodologies, and quality control), and 'Competencia Requerida' (seeking opportunities, evaluating consequences, anticipating situations, estimating times, and maintaining quality).

Última fecha para aplicar: Miércoles, 19 de Febrero de 2014
Requisito general: DEMO ASEINF0
Los candidatos deberán ser nacionales de alguno de los siguientes países: El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica.

Información General

Nombre del puesto: ANALISTA JUNIOR IT
Nombre del Puesto del Superior Inmediato: JEFE DE TESORERIA
Gerencia: TESORERIA CORPORATIVA

Objetivo del Puesto

Realizar la recolección de datos, analizar toda la documentación que refleje flujo de trabajo, ordenar la información en el marco de la gestión de configuración, documentar procedimientos y técnicas de operaciones, participar en el desarrollo de sistemas.

Experiencia Laboral

Experiencia General

Años de experiencia laboral mínima: 5
Años de experiencia laboral deseada: 7

Experiencia Especifica en

Prepara y ejecuta su plan de desarrollo individual y viabiliza la ejecución del de sus colaboradores.
Utiliza eficientemente los recursos disponibles y le red para el aprendizaje continuo.
Transfiere el conocimiento adquirido actuando como instructor o facilitador del aprendizaje en el puesto de trabajo.
Obtiene resultados a través de su acción y del equipo.
Se fija objetivos desafiantes y se esfuerza por alcanzarlos.

Principales Funciones, Conocimiento, Habilidades y Competencias requeridas

Principales Funciones

Función específica DEMO
Función específica DEMO
Conocer cada una de las áreas y el funcionamiento de éstas.
Analizar documentos, archivos, reportes, y otras aplicaciones relacionadas con el flujo de trabajo.
Organizar información en archivos de trabajo accesibles.

Conocimientos Requeridos

Estudios de especialización relativos a su competencia.
Poseer certificaciones relativas a la temática expuestas por Instituciones reconocidas.
Experiencia docente en la materia.

Habilidad Requerida

Entender en la instalación y mantenimiento de sistemas diseñados bajo diferentes entornos (Sistemas Operativos y Lenguajes de Programación).
Realizar estudios de factibilidad, planeamiento, diagnóstico, análisis, diseño, implementación, pruebas y seguimiento de los sistemas de información.
Realizar modelos de datos lógicos de las aplicaciones
Desarrollar prototipos de la aplicación a construir.
Conocer metodologías de diseño y documentación de aplicaciones
Conocer metodologías de control de calidad de aplicaciones.

Competencia Requerida

Buscar nuevas oportunidades para lograr mejores resultados y propone planes para llevarlos a cabo.
Evalúa las principales consecuencias de una decisión a mediano y largo plazo.
Se anticipa a las situaciones, identifica posibles amenazas y oportunidades; actúa en consecuencia.
Estima los tiempos teniendo en cuenta alteraciones y/o obstáculos en el mediano y largo plazo.
Comprometido con la calidad del producto de su trabajo y el de su equipo.
Valora y transmite una visión positiva y motivadora sobre los trabajos que conduce.

Aplicar

Derechos Reservados 2013 ©
Portal de Reclutamiento 1.0 © Asesores en Informática

APLICAR AL CONCURSO DE SELECCIÓN

Para aplicar a un concurso de selección se debe de identificar o crear una cuenta, esto permitirá poder ingresar la hoja de vida en línea el cual es requisito para aplicar a una plaza.

The screenshot shows a web interface with a navigation bar at the top containing three tabs: 'Inicio', 'Identificación', and 'Crear cuenta'. Below the navigation bar is a progress indicator with three steps: 1. 'Registrar o Identificar Usuario', 2. 'Registrar o Actualizar Currículum', and 3. 'Aplicar a Vacante'. The main content area is titled 'Identificación de usuario' and contains the instruction: 'Favor inicie creando una cuenta para ingresar al Portal de Reclutamiento, si ya cuenta con la misma favor ingresar su usuario y clave.' Below this instruction are two input fields: 'Correo electrónico:' and 'Contraseña:', followed by an 'Ingresar' button.

Ilustración 2 - Identificación de usuario.

The screenshot shows a web interface with a navigation bar at the top containing three tabs: 'Inicio', 'Identificación', and 'Crear cuenta'. Below the navigation bar is a progress indicator with three steps: 1. 'Registrar o Identificar Usuario', 2. 'Registrar o Actualizar Currículum', and 3. 'Aplicar a Vacante'. The main content area is titled 'Crear cuenta' and contains the instruction: 'Por favor ingrese los datos solicitados para continuar con el proceso.' Below this instruction are five input fields: 'Nombres:', 'Apellidos:', 'Correo electrónico:', 'Contraseña:', and 'Confirmar contraseña:', followed by a 'Crear cuenta' button.

Ilustración 3 - Crear cuenta.

Cuando se crea una cuenta automáticamente la aplicación lleva a que se ingresen los datos de la hoja de vida.

La sección de hoja de vida (Actualiza CV) tiene 4 sub-secciones que permitirán registrar la hoja de vida, estas sub-secciones están divididas en Datos generales, Datos académicos, Experiencia, Otros.

Plazas vacantes Cuenta de acceso Actualizar CV Estado de aplicaciones Cerrar sesión: Natalia Landaverde

1 Registrar o Identificar Usuario
En este paso usted podrá registrarse al portal Si ya cuenta con usuario, ir a la opción de identificación

2 Registrar o Actualizar Currículum
En este paso usted ingresa o actualiza su currículum previo a la Aplicación de cualquier vacante

3 Aplicar a Vacante
En este paso usted completa formulario de aplicación a Vacante

Datos Generales Datos Académicos Experiencia Otros

Datos generales

Primer nombre: Natalia *

Segundo nombre: *

Apellidos paterno: Landaverde *

Apellidos materno: Martínez *

Apellido casada: *

Nacionalidad: EL SALVADOR *

Fecha de nacimiento: 01/05/1970 *

Lugar de residencia: Zaragoza, La Libertad *

Correo electrónico: runnersv@gmail.com *

Número telefónico: Código país: 444 * Código de área: * Número: 44444 *

Los campos marcados con (*) son obligatorios.

Siguiente →

Ilustración 4 - Datos generales.

En los datos académicos se ingresarán los estudios, idiomas y herramientas tecnológicas que posee y domina respectivamente.

Datos Generales Datos Académicos Experiencia Otros

Datos académicos

En los datos académicos debe de ingresar al menos un estudio, idioma y herramienta tecnológica para continuar el proceso.

ESTUDIOS [ELIMINAR]

Tipo de estudio	Ingeniería	Institución	Universidad José Matías Delgado
País	EL SALVADOR	Situación	Concluido
Título	Licenciado en Mercadotecnia		[ELIMINAR]

Tipo de estudio: --SELECCIONE-- * Institución: *
País: -- SELECCIONE -- * Situación: -- SELECCIONE -- *
Título: *

Guardar

Los campos marcados con (*) son obligatorios.

Idiomas

IDIOMA	DOMINIO	ELIMINAR
Inglés	Avanzado	[ELIMINAR]
Italiano	Básico	[ELIMINAR]

Nombre de idioma: * Dominio: -- SELECCIONE -- * Guardar

Los campos marcados con (*) son obligatorios.

Herramientas tecnológicas

NOMBRE	DOMINIO	ELIMINAR
Herramientas de Oficina OFFICE	Avanzado	[ELIMINAR]

Nombre de herramienta: * Dominio: -- SELECCIONE -- * Guardar

Los campos marcados con (*) son obligatorios.

← Atrás Siguiente →

En la sub-sección de experiencia se ingresarán todas aquellas experiencias laborales que posea el oferente.

Experiencia

Empezar por la experiencia más reciente.

EXPERIENCIAS	ELIMINAR
<p>Cargo: Auditor Interno</p> <p>País de la empresa: EL SALVADOR</p> <p>Rubro de empresa: Calzado</p> <p>Razón por la que aplicó a la siguiente empresa: Superación</p> <p>Motivo de salida: Mejora Salarial</p> <p>Nombre de empresa: Industrial El Aguila</p> <p>Periodo: Inicio: 01/11/2000 Fin: 05/03/2010</p> <p>Responsabilidades: Estados Financieros</p> <p>Último sueldo anual percibido en dólares: \$24,000.00</p>	[ELIMINAR]

Los campos marcados con (*) son obligatorios.

Atrás Siguiente

Ilustración 5 - Sub-sección experiencia.

La sección otros será para especificar parentescos familiares con personal laborando dentro de la empresa, si no posee se selecciona en el nivel de relación "Ninguno", agregar y hace clic en el botón "Siguiente" para continuar con el proceso.

Otros

Parentesco con personal de la empresa

NOMBRE DE PERSONA	NIVEL DE RELACIÓN	ELIMINAR
Ninguno	Pareja	[ELIMINAR]

Nombre de persona: Nivel de relación: -- SELECCIONE --

Los campos marcados con (*) son obligatorios.

Atrás Siguiente

Una vez la aplicación le permita seguir con el proceso mostrará diferentes mensajes de notificación de que se ha actualizado la hoja de vida correctamente. En este momento el usuario podrá aplicar a las plazas vacantes disponibles en la aplicación.

APLICAR A PLAZA VACANTE

Cuando ya está en el detalle de una vacante puede presionar el botón “Aplicar” si los datos de su hoja de vida están completos desplegara el formulario configurado para aplicar a la plaza seleccionada.

Información General del Puesto	
Nombre del puesto	ANALISTA JUNIOR IT
Gerencia	TESORERÍA CORPORATIVA
Nombre del Puesto del Superior Inmediato:	JEFE DE TESORERÍA
Disponibilidad para cambiar de residencia:	SELECCIONAR
Sueldo actual (después de descontar por ejemplo deducciones, impuestos, etc.) en base a 12 salarios en dólares:	
Aspiración salarial anual en dólares:	
Tiempo que requiere para incorporarse a la empresa (meses):	
Experiencia (años):	
Conocimientos, Habilidades y Competencias requeridos	
Conocimientos Requeridos	Descripción de la Experiencia Obtenida en el Desarrollo del Conocimiento (Dar detalle de experiencias vividas que nos demuestren la presencia de este conocimiento)
Estudios de especialización relativos a su competencia.	1000 caracteres disponibles
Poseer certificaciones relativas a la temática expedidas por instituciones reconocidas.	1000 caracteres disponibles
Experiencia docente en la materia.	1000 caracteres disponibles
Habilidad Requerida	Descripción de la Experiencia Obtenida en el Desarrollo de la Habilidad (Dar detalle de experiencias vividas que nos demuestren la presencia de esta habilidad)
Entender en la instalación y mantenimiento de sistemas desdoblados bajo diferentes entornos (Sistemas Operativos y Lenguajes de Programación).	1000 caracteres disponibles
Realizar estudios de factibilidad, planeamiento, diagnóstico, análisis, diseño, implementación, pruebas y seguimiento de los sistemas de información.	1000 caracteres disponibles
Realizar modelos de datos lógicos de las aplicaciones	1000 caracteres disponibles
Desarrollar prototipos de la aplicación a construir.	1000 caracteres disponibles
Conocer metodologías de diseño y documentación de aplicaciones	1000 caracteres disponibles
Conocer metodologías de control de calidad de aplicaciones.	1000 caracteres disponibles
Competencia Requerida	Descripción de la Experiencia Obtenida en el Desarrollo de esta Competencia (Dar detalle de experiencias vividas que nos demuestren la presencia de esta Competencia)
Busca nuevas oportunidades para lograr mejores resultados y propone planes para llevarlos a cabo.	1000 caracteres disponibles
Evalúa las principales consecuencias de una decisión a mediano y largo plazo.	1000 caracteres disponibles
Se anticipa a las situaciones, identifica posibles amenazas y oportunidades; actúa en consecuencia.	1000 caracteres disponibles
Estima los tiempos teniendo en cuenta alteraciones y/o obstáculos en el mediano y largo plazo.	1000 caracteres disponibles
Comprometido con la calidad del producto de su trabajo y el de su equipo.	1000 caracteres disponibles
Valora y transmite una visión positiva y motivadora sobre los trabajos que conduce.	1000 caracteres disponibles
Datos adicionales	
Objetivo personal:	500 caracteres disponibles
Objetivo Profesional:	500 caracteres disponibles
Describe 3 fortalezas profesionales:	500 caracteres disponibles
Describe 3 debilidades profesionales:	500 caracteres disponibles
Asoociaciones a las que pertenece:	300 caracteres disponibles
Pasatiempos:	300 caracteres disponibles
Razón por la que le interesa ser parte de la empresa:	500 caracteres disponibles
Otra información de interés:	300 caracteres disponibles
Los campos marcados con (*) son obligatorios.	
<input type="button" value="Aplicar"/>	

Ilustración 6 - Ejemplo de formulario de aplicación para una plaza.

Esta información se transfiere a través de procesos de sincronización hacia la aplicación de VHUR en el módulo de selección para que pueda iniciarse un proceso de selección.

ESTADO DE LA APLICACIÓN

En esta sección se muestra el estado se encuentra el concurso de selección para la plaza que aplicó.

Plazas vacantes	Cuenta de acceso	Actualizar CV	Estado de aplicaciones	Cerrar sesión: Natalia Landaverde
PLAZA A LA QUE APLICÓ			ESTADO	
ANALISTA JUNIOR			Filtro de Candidatos	